

Programme Former en interne

Au choix :

- Parcours complet
- Parcours personnalisé parmi les 4 modules
- Concevons ensemble un parcours adapté à vos besoins spécifiques

Public visé : Responsables formation, formateurs internes, managers, chefs de projet, responsables RH, responsables qualité, chargés de développement des compétences, toute personne amenée à former en interne.

Pré-requis : Bonne maîtrise de la langue française, disposer d'un domaine d'expertise, maîtrise des fonctionnalités basiques en bureautique.



Module 1 Rôle et posture

- Missions, responsabilités et compétences
- Différences entre : Expert métier, pédagogue, enseignant, formateur
- Repérer et définir son style de formateur
- Posture, corps et voix



Module 2 Concevoir une action de formation

- Analyse des besoins en formation
- Définition des objectifs
- Choix des méthodes pédagogiques
- Construction d'une progression et d'un déroulé pédagogique
- Spécificités de la pédagogie pour adultes
- Conception de supports adaptés



Module 3 Animer une formation

- Techniques d'animation et de motivation
- Gestion de la participation et des interactions
- Gestion du temps et rythme
- Les profils d'apprenants
- Gestion des imprévus et flexibilité



Module 4 Evaluer une action de formation

- Evaluer les apprenants
- Mesurer l'efficacité d'une formation
- Mettre en œuvre son auto-évaluation
- S'inscrire dans une démarche d'amélioration continue

Objectifs de la formation

Pour un parcours complet :

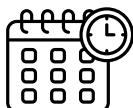
- Concevoir et structurer une formation interne à partir d'un besoin identifié
- Rédiger des objectifs pédagogiques opérationnels (observables et évaluables)
- Construire un déroulé pédagogique complet intégrant méthodes, supports et temps d'animation
- Animer une session de formation interne en adoptant une posture professionnelle et facilitatrice
- Adapter l'animation en fonction des profils d'apprenants et des situations rencontrées
- Gérer les comportements difficiles et les imprévus lors d'une formation
- Évaluer les acquis des participants et mesurer l'atteinte des objectifs de formation
- Mettre en œuvre un plan d'amélioration continue de sa pratique de formateur interne

Modalités



Modalités de suivi :

- **Distanciel** : Parcours en ligne + Entretiens de suivi en visio
- **Présentiel** : Dans vos locaux ou coworking



Durée :

- **Parcours composé** : Entre 5 et 15 heures par module
- **Parcours complet** : 35 heures



Fin de formation :

- **Evaluation finale**: Etude de cas adaptée au poste 4h + entretien devant jury 30 min
- **Attestation** de bonne complétion + grille d'acquisition des compétences

Tarifs

Parcours distanciel	
Par module	Parcours complet
300 à 800€ selon module	2 000€
Accès cours en ligne 2 séances de suivi 2h individuelles Passation examen final	Accès cours en ligne 5 séances de suivi 2h individuelles Passation examen final
Par séance de suivi supplémentaire (2h) : 70€ Stagiaire supplémentaire sur un même parcours : -40%	

Parcours présentiel	
Par module	Parcours complet
Sur devis*	Sur devis*
Par journée ou ½ journée Supports adaptés fournis Jusqu'à 3 apprenants Frais de déplacement selon lieu	Par journée ou ½ journée Supports adaptés fournis Jusqu'à 3 apprenants Frais de déplacement selon lieu
Par tranche de trois stagiaires supplémentaires : -40%	

*Obtenez un devis dans les 24h ouvrées

Accessibilité

Formations accessibles aux personnes en situation de handicap.

Des aménagements pédagogiques et organisationnels peuvent être mis en place en fonction des besoins spécifiques des participants.

La formatrice, référente handicap, étudie toute demande d'adaptation en amont, en lien avec l'entreprise, afin de définir les modalités les plus adaptées au bon déroulement de la formation.

En savoir plus

ETYS Formation c'est :

Une petite structure proche de ses apprenants
Une pédagogie rigoureuse et bienveillante, connectée au terrain
La responsabilité de vos projets et des enjeux sociétaux

Contact :

Par téléphone : 06 09 23 61 03
Par mail : justine.vincent@etysformation.fr
Etysformation.fr

